

**KADEME İLERLEMESİNİN DURDURULMASI CEZASI**  
**657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNUNA TABİ MEMURLARIN DİSİPLİN İŞLEMLERİ**

CEZA TÜRÜ	CEZANIN KONUSU	CEZA VERMEYE YETKİLİ AMİRLER	İTİRAZ MERCİ	İTİRAZ VE KARAR SÜRESİ	ZAMAN AŞIMI SÜRESİ	SİLİNME SÜRESİ	DİĞER ÖNEMLİ NOTLAR
<p><b>KADEME İLERLEMESİNİN DURDURULMASI CEZASI</b></p> <p><b>(657 sayılı Kanun Madde 125/D)</b></p> <p><b>Tanımı:</b> Fiilin ağırlık derecesine göre memurun, bulunduğu kademe ile ilerlemesinin 1-3 yıl durdurulmasıdır.</p>	<p>a) Göreve sarhoş gelmek, görev yerinde alkollü içki içmek, b) Özürsüz ve kesintisiz 3 - 9 gün göreve gelmemek, c) Görevi ile ilgili olarak her ne şekilde olursa olsun çıkar sağlamak, d) Amirine veya maiyetindekilere karşı küçük düşürücü veya aşağılayıcı fiil ve hareketler yapmak, e) Görev yeri sınırları içinde herhangi bir yeri toplantı, tören ve benzeri amaçlarla izinsiz kullanmak veya kullanılmak, f) Gerçeğe aykırı rapor ve belge düzenlemek, h) Ticaret yapmak veya Devlet memurlarına yasaklanan diğer kazanç getirici faaliyetlerde bulunmak, i) Görevin yerine getirilmesinde dil, ırk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep ayrımı yapmak, kişilerin yarar veya zararını hedef tutan davranışlarda bulunmak, j) Belirlenen durum ve sürelerde mal bildiriminde bulunmamak, k) Açıklanması yasaklanan bilgileri açıklamak, l) Amirine, maiyetindekilere, iş arkadaşları veya iş sahiplerine hakarete bulunmak veya bunları tehdit etmek, m) Diplomatik statüsünden yararlanmak suretiyle yurt dışında, haklı bir sebep göstermeksizin ödeme kabiliyetinin üstünde borçlanmak ve borçlarını ödemedeki tutum ve davranışlarıyla Devlet itibarını zedelemek veya zorunlu bir sebebe dayanmaksızın borcunu ödemededen yurda dönmek, n) Verilen görev ve emirleri kasten yapmamak, o) Herhangi bir siyasi parti yararına veya zararına fiilen faaliyette bulunmak</p>	<p>-Disiplin Kurulları <b>(Yönetmelik, Madde 14/1-a)</b> -Kademe ilerlemesinin durdurulması cezasını gerektiren hâllerde soruşturma dosyası, kararını bildirmek üzere yetkili disiplin kuruluna <b>ON BEŞ GÜN</b> içinde tevdi edilir. Disiplin kurulu, dosyayı aldığı tarihten itibaren <b>OTUZ GÜN</b> içinde soruşturma evrakına göre kararını bildirir. <b>(Yönetmelik, Madde 31/2)</b></p>	<p>Yüksek Disiplin Kurulları <b>(Yönetmelik, Madde 18/1-b)</b></p> <p>-İtiraz mercileri, itiraz dilekçesi ile karar ve eklerinin kendilerine intikalinden itibaren <b>OTUZ GÜN</b> içinde kararlarını vermek zorundadır. <b>(Yönetmelik, Madde 31/5)</b></p>	<p>Kararın ilgiliye tebliği tarihinden itibaren <b>YEDİ GÜNDÜR</b>. <b>(Yönetmelik, Madde 35/2)</b></p>	<p>Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiil ve hallerin işlendiğinin öğrenildiği tarihten itibaren;</p> <p><b>KADEME İLERLEMESİNİN DURDURULMASI</b> cezalarında <b>BİR AY</b> içinde disiplin soruşturmasına başlanmadığı takdirde disiplin <b>SORUŞTURMASI AÇILAMAZ</b>. <b>(Yönetmelik, Madde 32/1-a)</b></p>	<p><b>10 YIL</b> (İlgilinin, bu süreler içerisindeki davranışları, isteğini haklı kılabilecek nitelikte görülürse, talep atamaya yetkili amir tarafından yerine getirilir) <b>(Yönetmelik, Madde 40/1-b)</b></p>	<p>- Kademe ilerlemesinin durdurulması cezasına ilişkin soruşturma süreci sonunda disiplin amiri savunmayı aldıktan sonra soruşturma dosyasını disiplin kuruluna gönderir. <b>(Yönetmelik, Madde 30/5)</b> -Kademe ilerlemesinin durdurulması cezasını gerektiren hâllerde soruşturma dosyası, kararını bildirmek üzere yetkili disiplin kuruluna <b>ON BEŞ GÜN</b> içinde tevdi edilir. Disiplin kurulu, dosyayı aldığı tarihten itibaren <b>OTUZ GÜN İÇİNDE</b> soruşturma evrakına göre kararını bildirir. <b>(Yönetmelik, Madde 31/2)</b> -Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiillerin işlendiği tarihten itibaren <b>İKİ YIL</b> geçmiş ise disiplin cezası verilemez. <b>(Yönetmelik, Madde 32/2)</b></p>