|  |
| --- |
| **2547 SAYILI KANUNA TABİ ÖĞRETİM ELEMANLARININ YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARINDA DİSİPLİN İŞLEMLERİ-UYARMA CEZASI** |
| **CEZA TÜRÜ** | **SUÇUN** **KONUSU** | **CEZA VERMEYE YETKİLİ AMİRLER** | **İTİRAZ** **MERCİ** | **İTİRAZ** **SÜRESİ** | **ZAMAN AŞIMI** **SÜRESİ** | **SİLİNME SÜRESİ** | **DİĞER ÖNEMLİ** **NOTLAR** |
| **UYARMA-53/a-1****(Öğretim elemanına, görevinde ve davranışlarında daha dikkatli olması gerektiğinin yazı ile bildirilmesidir.)** | a)Maiyetindeki elemanların yetiştirilmesinde özen göstermemek, b)Destek alınarak yürütülen araştırmalar sonucu yapılan yayınlarda destek veren kişi, kurum veya kuruluşlar ile bunların katkılarını belirtmemek. c)Görevin tam ve zamanında yapılmasında, görev mahallinde kurumlarca belirlenen usul ve esasların yerine getirilmesinde, kayıtsızlık göstermek veya düzensiz davranmak. d)Usulsüz müracaat ve şikayette bulunmak. | 2547 sayılı Kanunun 53/Ç maddesi uyarınca **UYARMA** cezaları sıralı disiplin amirleri tarafından verilmektedir.  | Akademik birimlerde görev yapanlar için **BİRİM DİSİPLİN KURULU,** Rektörlüğe bağlı birimlerde görev yapanlar için ise **ÜNİVERSİTE DİSİPLİN KURULU.** | Cezanın tebliğ tarihinden itibaren **YEDİ GÜNDÜR.**İtiraz mercileri, itiraz tarihinden itibaren **ALTMIŞ GÜN** içinde karar verir. | Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiil ve hallerin işlendiğinin öğrenildiği tarihten itibaren; -**UYARMA** cezalarında **BİR AY** içinde disiplin soruşturmasına başlanmadığı takdirde disiplin **SORUŞTURMASI AÇILAMAZ.** | **5 YIL**(İlgilinin, bu süreler içerisindeki davranışları, isteğini haklı kılacak nitelikte görülürse, talep yerine getirilir) | Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiillerin işlendiği tarihten itibaren **İKİ YIL** geçmiş ise disiplin cezası verilemez. Disiplin cezasının yargı kararıyla iptal edilmesi hâlinde, kararın idareye ulaştığı tarihten itibaren kalan disiplin ceza zamanaşımı süresi içerisinde, zamanaşımı süresinin dolması veya **ÜÇ AYDAN** daha az süre kalması hâlinde en geç **ÜÇ AY** içerisinde karar gerekçesi dikkate alınarak yeniden disiplin cezası tesis edilebilir. |